

Webinář ESG

Předvídání změn předpisů EU
namísto
jejich neustálého upravování

Část 2: Možnosti opatření pro společnosti

Obsah: Environment Social Governance – webinar, část 2

Možnosti opatření pro společnosti

1. Pokračování webinaru o ESG, část 1: Politické rámcové podmínky - možnosti prosazování EU
2. Opakování oblastí ESG
3. ESG se týká společností jaké velikosti?
4. Každé plnění pravidel ESG funguje individuálně
5. ESG standardy, certifikace a druhy zpráv
6. Plnění hlavních povinností v oblasti ESG - metodický přístup
7. Rozhodovací matice pro předvídavá opatření
8. Očekávání společností od ESG interim manažerů
9. Naše dva tandemy: EU monitoring insider + ESG interim manager = Vaši "průvodce ESG".

1. Pokračování webináře o ESG, část 1

Politické rámcové podmínky - možnosti prosazování EU

1. Kdo jsme, naše zkušenosti
2. Čeho má ESG dosáhnout
3. Jak fungují právní předpisy EU
4. Šest hlavních právních předpisů týkajících se ESG
5. "Salámová taktika" právních předpisů EU v oblasti ESG, na příkladu monitorování dodavatelského řetězce
6. Co ESG také umožňuje
7. Předvídavý přístup ke změnám právních předpisů EU
8. Naše dva tandemy: EU monitoring insider + ESG interim manager = Vaši "průvodce ESG"
9. Výhled na webinář ESG, část 2: Možnosti opatření pro společnosti

2. Opakování oblastí ESG

Environment	Social	Governance
<ul style="list-style-type: none">➤ Odpady a znečištění➤ Hospodaření s energií➤ Příležitosti v oblasti environmentálního managementu➤ Strategie v oblasti klimatu (!)➤ Emise (!)➤ Dekarbonizace (!)➤ Hospodaření s vodou➤ Cirkulární hospodářství	<ul style="list-style-type: none">➤ Lidský kapitál➤ Dodavatelský řetězec (!)➤ Kvalita a bezpečnost výrobků➤ Vztahy se stakeholdery➤ Interní spolurozhodování a transparentnost➤ Význam a sociální dopad výrobků (!)➤ Bezpečnost při práci➤ Řízení diversity (!)➤ Ochrana spotřebitele a bezpečnost zákazníků➤ Příspěvek ke společnému dobru (!)➤ Zdraví	<ul style="list-style-type: none">➤ Správa a řízení společnosti➤ Transparentnost odměňování vedoucích pracovníků➤ Podnikatelská etika (!)➤ Compliance (!)➤ Řízení rizik (!)➤ Etické nakládání s finančními prostředky (!)➤ Konkurenční chování

V závislosti na spol. (odvětví, procesy, velikost) různé stěžejní body/KPIs

Zdroj: Podle Steinbeiss Augsburg Business School

3. ESG se týká společností jaké velikosti? – (a)

Německé právní předpisy:

- Příklad pro E - Předpisy týkající se životního prostředí: Všechny společnosti
- Příklad pro S - Bezpečnost při práci: Všechny podniky; LKSG*: 2023 > 3000 Z (zaměstnanců), od roku 2024 > 1000 Z
- Příklad pro G – Obchodní právo: Všechny společnosti; Právo akciových společností a DCGK**: Kótované společnosti

*Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz

**Deutscher Corporate Governance Kodex

Legislativa EU upravuje ESG ve vzájemně propojených předpisech, neodděleně: (viz webinář o ESG, část)

- TR (nařízení o taxonomii): Od roku 2022, platí pro společnosti veřejného zájmu > 500 Z
- CSRD (zprávy o udržitelnosti): Od roku 2025, společnosti > 250 Z, obrat > 40 mio € nebo bilanční suma > 20 mio €
- CSDDD (dodavatelský řetězec): Od roku 2027, společnosti > 5000 Z, obrat > 1,5 mrd €, od roku 2029 > 1000 Z, obrat > 450 mio €.

Co by měly dotčené společnosti udělat?

- Definovat klíčové ukazatele výkonnosti (KPI) v oblasti udržitelnosti: Měření nefinančních parametrů při plnění ESG
- Naplnit obsahem KPI v oblasti udržitelnosti + jmenovat odpovědné osoby ve společnosti
- Vytvořit komplexní zprávy + poslat je včas na správné místo, jinak hrozí přísné sankce

3. ESG se týká společností jaké velikosti? – (b)

Povinnosti podávání zpráv a provádění z TR

- Definice řízení v souladu s taxonomií: Přispívá k dosažení alespoň jednoho ze šesti environmentálních cílů, aniž by významně ohrozilo některý z ostatních + sociální záruky v oblasti lidských práv a pracovních norem.
- Finanční společnosti vykazují pouze jeden KPI, poměr zelených aktiv (taxonomicky vyhovující/celkové investice).
- Společnosti reálné ekonomiky vykazují KPI prodeje, KPI CapEx a KPI OpEx (taxonomicky vyhovující/celková činnost).

Povinnosti podávání zpráv a provádění ze CSRD

- V souladu s cíli udržitelnosti stanovenými v normě ESRS E1.
- Hlavní nepříznivé dopady společnosti na lidi a životní prostředí.
- Přijetí klimatického plánu pro vykazování CSDDD.

Povinnosti podávání zpráv a provádění ze CSDDD

- Je třeba identifikovat nejen skutečné, ale i potenciální dopady na životní prostředí a lidská práva, zabránit jim nebo je zmírnit.
- Uvnitř vlastní firmy, v dceřiných společnostech, v celém hodnotovém řetězci: tj. včetně dodavatelů a zákazníků.
- V důsledku rozšíření LKSG se vztahuje také na občanskoprávní odpovědnost.

3. ESG se týká společností jaké velikosti? – (c)

Otázka: Týká se to pouze společností, které přesahují výše uvedené velikosti?

Odpověď: Ne!

Důvody

- Velké společnosti, kterých se to přímo týká, přenášejí tlak na regulaci a podávání zpráv shora dolů, např. výrobci na své dodavatele. Malé společnosti jsou tedy ovlivněny nepřímo.
- Konkrétně to ovlivňuje hodnocení ESG a CSR velkých společností, které závisí nejen na jejich vlastních krocích, ale také na dodávkách malých společností.
- Banky jsou vystaveny neformálnímu tlaku, aby omezily možnosti financování malých společností, pokud jejich obchodní model není v souladu s ESG, a tento problém může mít dopad na jejich velké zákazníky. Možnosti financování v nich jsou každopádně závislé na hodnocení ESG a CSR.

Metriky a požadavky na financování jsou specifikovány následujícími nařízeními EU o ESG (*viz webinář ESG, část 1*): CBR (metrika ESG), SFDR (udržitelné financování) a EU-GBR (zelené dluhopisy).

Závěr: Plnění požadavků ESG se týká prakticky všech společností. Pokud ne přímo, tak nepřímo!

4. Každé plnění pravidel ESG funguje individuálně

Každá společnost má individuální potřebu přizpůsobení v závislosti na

- Výrobek nebo služba, které produkuje.
- Typický výrobní proces v odvětví, který vyžaduje různé KPI v oblasti životního prostředí, sociální oblasti a správy..
- Velikost společnosti (obrat, počet zaměstnanců). Pozor! Nedůsledné rozlišování mezi velkými podniky a malými i středními podniky (SME), viz výše v bodě 3.- (a).

Příklady: Energeticky náročná výroba (chemikálie, ocel) musí splňovat jiné požadavky než výroba náročná na emise CO2 (cement); logistické společnosti nebo velkoobchodníci musí splňovat jiné požadavky než poskytovatelé služeb.

Závěr: Neexistují žádné standardizované šablony pro stanovení povinností podniků v oblasti ESG!

Další problémy:

- Pravidla jsou poměrně nová a často nejasná. To vede k časově a finančně náročným definičním pracím.
- Úřady obvykle vykládají rozdíly v definicích v neprospěch společností: Pokuty se pohybují v řádech tisíců až mio €.
- Společnosti jsou odpovědné za činnosti, které nemohou ovlivnit: Zejména v Scope 3 pro emise/dodavatelský řetězec.

5. ESG standardy, certifikace a druhy zpráv

"Jednotně platný" standard certifikace ESG "pro všechny" zatím neexistuje. Zvolte si pro každou společnost ten vhodný v závislosti na konkrétním případě. Druhy zpráv vyplývají z certifikačních standardů. Zde uvádíme několik příkladů:

ESRS – European Sustainability Reporting Standard

GHG – Green House Gas Protocol

GRI – Global Reporting Initiative

HSE – Health Safety Environment

ISCC – International Sustainability and Carbon Certification

ISO 14001, ISO 14064, ISO 14067, ISO 14068, jakož i PAS 2050, PAS 2060

Zprávy o udržitelnosti: Dřívější zprávy CSR (Corporate Social Responsibility) a SDR (Sustainable Development Report) se převádějí na současné ESG normy.

ISSB – International Sustainability Standards Board

PRI – Principles for Responsible Investment

SBTI – Science Based Targets

EU monitoring insider v našem tandemu bude informovat ESG interim manažera v dostatečném předstihu před zavedením "jednotného" standardu ESG nebo opakovanými změnami pravidel podnikového výkaznictví..

6. Plnění hlavních povinností v oblasti ESG – metodický přístup



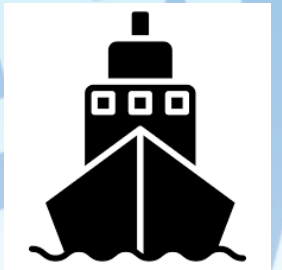
7. Rozhodovací matice pro předvídavá opatření – (a)

ESG vytváří zcela novou formu správy ekonomických záležitostí. Podniky se musí tomuto novému ekonomickému systému přizpůsobit = tolik diskutovaný "game changer".

- V minulosti bylo nutné definovat, spravovat a vykazovat pouze finanční KPI.
- Dnes se to týká i nefinančních KPI udržitelnosti. Na papíře oni jsou ekvivalentní, ale v budoucnu pravděpodobně důležitější vzhledem k politické dynamice: V rámci permanentních změn předpisů EU!

Efektivní praktické řešení spočívá v tandemu: *(viz webinář ESG, část 1)*

ESG interim manager v klientské společnosti: Reorganizace procesů včetně reportů \triangleq Kapitán
+ EU monitoring insider, náš analytik: Předvídá změny v regulaci EU \triangleq Navigátor



Znalosti z kurzu vs. praktické zkušenosti

- Pro získání počátečních znalostí jsou užitečné certifikační kurzy ("ESG Expert", např. prostřednictvím Steinbeiss Augsburg Business School, "Uhlíková stopa", např. prostřednictvím GTEC).
- Kurzy nenahradí praktickou implementaci ESG zkušeným tandemem!

7. Rozhodovací matice pro předvídavá opatření – (b)

Odvodit doporučení pro dnešní opatření s ohledem na budoucí změny právních předpisů EU

EU monitoring insider, náš analytik, sleduje nově vznikající změny a předává je ESG interim manažerovi v podniku dříve, než vstoupí v platnost. Využívá přitom své znalosti "jazyka EU" v dokumentech a oznámeních EU. Ví, co regulační orgány zajímá (viz webinář ESG, část 1).

	Změna pravidel EU jasně viditelná	Změna pravidel EU dobře předvídatelná	Změna pravidel EU špatně předvídatelná
Dnešní pracovní vstup je nízký	Řešení 1	Řešení 1	Řešení 2 nebo 3
Dnešní pracovní vstup je střední	Řešení 1	Řešení 1 nebo 2	Řešení 3
Dnešní pracovní vstup je vysoký	Řešení 1	Řešení 2 nebo 3	Řešení 3

Řešení 1: Při dnešních úpravách zohledněte budoucí změny.

Řešení 2: Při dnešních úpravách si připravte výchozí bod pro budoucí změny.

Řešení 3: Dělejte jen to, co je dnes nezbytně nutné.

8. Očekávání společnosti od ESG interim manažerů

- Dodržování zákonů.
- Kreativní implementace: Využití zákonného prostoru ke snížení nákladů a byrokracie.
- Řízení stakeholderů: Přivést k odpovědnosti zaměstnance, finančníky, úřady, dodavatele a zákazníky..
- Snížení emisí CO2 v dodavatelském řetězci, přizpůsobení ve všech třech oblastech ESG ve všech třech Scope: 1/vytváření hodnot ve společnosti, 2/zásobování energií, 3/nákupní a prodejní logistika.
- Hlavní páka Scope 3 spočívá v nákupu: Implementace prostřednictvím požadavků na transparentnost a důsledné řízení smluv ("vzdělávání dodavatelů").
- Výběr vhodného certifikačního standardu pro zprávy o udržitelnosti.
- Výběr vhodného softwaru pro zprávy o udržitelnosti, hodnocení ESG a CSR, výpočty uhlíkové stopy včetně napojení na systém ERP (např. na SAP).
- Definování vhodných KPI a jejich řízení v rámci řízení rizik.
- Přeměna klientských společností v šampiony udržitelnosti, aniž by se ztratil ze zřetele skutečný obchodní účel!

Metodický přístup podle pyramidy (viz 6)

Anticipační přístup podle rozhodovací matice (viz 7)

9. Naše dva tandemy = Vaši "průvodce ESG"

www.esg-pruvodce.cz

EU monitoring insider naši analytici	ESG interim manager ve společnosti
Donald Greiner +	Hansjörg Müller
Julian Kopetzky +	Karlheinz Zuerl

Kontaktujte nás: Greiner/Müller

E-Mail info@hjminterimmanagement.com
Mobilní +79854109924
Whatsapp +491728443414
Telegram @HansjoergMueller

<https://hjminterimmanagement.com>



Kontaktujte nás: Kopetzky/Zuerl

E-Mail karlheinz.zuerl@gtec.asia
Mobilní +8612382438080
Whatsapp +8612382438080
Wechat +8612382438080

<https://gtec.asia>

